АДМИНИСТРАЦИЯ

ДУБОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ДУБОВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 154

01 августа 2013 г. с. Дубовское

О Программе поэтапного

совершенствования системы оплаты

труда в муниципальном учреждении

Дубовского сельского поселения

на 2013 – 2018 годы

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской
области от 12.11.2012 № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 22.12.2012 № 1014 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2012 № 222 « О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы» Администрация Дубовского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном учреждении Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы согласно приложению.

2. Структурным подразделениям Администрации Дубовского сельского поселения обеспечить реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном учреждении Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Дубовского сельского поселения Ю.В.Свинтуховский

Верно:

Специалист 1 категории по правовой. Кадровой,

Архивной работе, регистрационному учету Л.В.Сизова

Постановление вносит

Сектор экономики и финансов

5-19-72

Приложение

к постановлению

Администрации

Дубовского сельского поселения

 от 01.08.2013 № 154

ПРОГРАММА

поэтапного совершенствования системы

оплаты труда в муниципальном учреждении

Дубовского района на 2013 – 2018 годы

I. Общие положения

Основаниями для разработки Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном учреждении Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы (далее – Программа) являются:

Бюджетное послание Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2012 – 2014 годах;

Бюджетное послание Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 – 2015 годах;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
(далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597);

Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761
«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 01.06 2012 № 761);

Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688
«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688);

постановление Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986
«О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» (далее – постановление Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986);

постановление Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» (далее – постановление Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014);

постановление Администрации сельского поселения от 22.07.2013 № 143 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» (далее – постановление Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143);

.

Действие Программы распространяется на системы оплаты труда работников муниципального учреждения Дубовского сельского поселения (далее – учреждения).

Реализация Программы проводится Администрацией Дубовского сельского поселения, осуществляющей функции по совершенствованию организации оплаты труда, и полномочия учредителя муниципального учреждения Дубовского сельского поселения.

Общее методическое руководство работой по реализации Программы осуществляет Администрация Дубовского сельского поселения.

Методическое руководство работой по реализации Программы осуществляют Администрация Дубовского сельского поселения, выполняющее функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере.

II. Цели и задачи Программы

Программа предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждении, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Достижение целей Программы требует решения следующих основных задач:

обеспечение увеличения к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза;

совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);

создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения;

развитие кадрового потенциала работников учреждения;

создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986; постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143.

недопущение снижения соотношения заработной платы работников учреждений социальной сферы к средней заработной плате по Ростовской области. Динамика среднемесячной заработной платы работников учреждений социальной сферы и ее соотношение к среднемесячной заработной плате по Ростовской области за 2008 – 2012 годы приведена в приложении № 1 к Программе.

Системы оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются в учреждении – коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, нормативными правовыми актами Администрации Дубовского района и Дубовского сельского поселения.

План мероприятий Программы на 2013 – 2018 годы приведен в приложении № 2 к Программе.

III. Мероприятия Программы

Совершенствование основных элементов системы оплаты труда (выплат по должностным окладам, ставкам заработной платы, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера) предусматривается путем реализации ряда мероприятий.

Совершенствование установления должностных окладов, ставок заработной платы будет осуществляться исходя из более полного учета при оплате труда сложности труда работников на основе актуализации:

профессионально-квалификационных требований к работникам, профессиональных квалификационных групп, устанавливаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

типовых норм труда, устанавливаемых федеральными органами исполнительной власти в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11. 2002 № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда»;

норм труда (времени, выработки), нормативов численности, устанавливаемых локальными нормативными актами учреждений;

содержания трудовых функций по соответствующим должностям в трудовых договорах в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации порядком.

Установление компенсационных выплат должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями.

Совершенствование системы стимулирующих выплат будет осуществляться исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от областного уровня до конкретного учреждения и работника;

установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах с руководителями и работниками учреждений;

отмены неэффективных стимулирующих выплат;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы, и введения публичных рейтингов их деятельности.

В рамках реализации указанных мероприятий необходимо:

внести изменения в постановление Администрации Дубовского сельского поселения от 14.08.2012 № 153 «О системе оплаты труда работников муниципального учреждения Дубовского сельского поселения» в части введения стимулирующих выплат, увязанных с целевыми показателями развития отраслей, показателями и критериями оценки деятельности учреждения, их руководителя и работников, особенностями регулирования оплаты труда работников бюджетного учреждения, регламентации оплаты труда руководителя учреждения;

утвердить планы мероприятий («дорожные карты») по развитию отраслей социальной сферы, содержащие целевые показатели (индикаторы) развития отраслей и меры, обеспечивающие их достижение. В «дорожные карты» включить мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников в соответствующих сферах, обеспечивающие за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, обусловленное достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), а также мероприятия по проведению структурных реформ в соответствующих отраслях, обеспечивающие возможности использования не менее трети средств необходимых ресурсов для повышения оплаты труда за счет реорганизации неэффективных организаций и оптимизации программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждений и других внутренних ресурсов;

вести учет в системе оплаты труда сложности выполняемой работы работниками учреждения и исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям;

установить предельную, не более 40 процентов, долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения.

С учетом указанных изменений в учреждении провести работу по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат.

Формирование штатной численности учреждений следует проводить с применением систем нормирования труда с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

Целевые индикаторы развития отрасли устанавливаются в соответствующей муниципальной программе и «дорожной карте», разрабатываемых в соответствии с Бюджетным посланием Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 – 2015 годах.

С учетом отраслевых целевых индикаторов установить соответствующие индикаторы развития культуры и разработать необходимые мероприятия по их достижению.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Периодичность оценки эффективности деятельности учреждения и их руководителя устанавливается Администрацией Дубовского сельского поселения, осуществляющим функции и полномочия учредителя в соответствии с положениями «дорожной карты» по сфере деятельности учреждения.

В рамках проведения мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения в 2013 году принят нормативный правовой акт по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.

С 2013 года предусматривается заключение трудовых договоров с руководителем учреждения на основе типовой формы, в которой в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат будет предусмотрено соотношение средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы по Ростовской области с учетом достижения критериев, установленных постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143.

Кроме того, в типовой форме трудового договора необходимо предусмотреть конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат, что будет способствовать повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности учреждения.

Мероприятия Программы направлены также на решение задачи по развитию кадрового потенциала учреждения.

Организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждения, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников, создаст основу для использования принципов эффективного контракта.

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования. Примерная форма трудового договора с работником муниципального учреждения приведена в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации
от 26.11.2012 № 2190-р.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджетов всех уровней на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации
от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, учитывается среднесписочная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

При оценке соотношения заработной платы отдельных категорий работников, определенных постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143, и средней заработной платы в регионе учитывается вся заработная плата, полученная работником за счет всех источников.

При выделении дополнительного финансирования на очередной год за счет средств соответствующих бюджетов должно учитываться выполнение целевых индикаторов развития отрасли, установленной в «дорожной карте», объем привлеченных средств за счет оптимизации расходов, иных источников и других мероприятий по оптимизации расходов, а также данные статистического наблюдения показателей заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых определено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, по итогам предшествующего года.

Достижение показателей, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 для соответствующей категории работников.

Для мониторинга выполнения целевых значений индикаторов повышения оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 , начиная с 2013 года вводится статистическое наблюдение. Информация о заработной плате, начисленной указанным работникам, представляется учреждениями в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики в Ростовской области, в Администрацию Дубовского района и в Администрации Дубовского сельского поселения.

Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации приведена в приложении № 5 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном учреждении на 2012 – 2018 годы.

Средняя заработная плата по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, за соответствующий период сопоставляется со средней заработной платой в Ростовской области за тот же период.

Оценка деятельности Администрации Дубовского сельского поселения по достижению установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143, показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в Ростовской области осуществляется по итогам года, учитывая неравномерность динамики заработной платы в течение года.

IV. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Работа по формированию правовой базы, предусмотренной мероприятиями Программы, а также организационные мероприятия будут проводиться Администрацией Дубовского сельского поселения в пределах средств, предусмотренных на их текущую деятельность.

Средства бюджета сельского поселения на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципального учреждения Дубовского сельского поселения, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетным учреждением.

В связи с тем, что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание Администрации Дубовского сельского поселения должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующего бюджетного учреждения в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Главным распорядителям средств необходимо привлекать на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждения за счет иных источников, включая средства от приносящей доход деятельности и других внутренних ресурсов.

V. Этапы реализации Программы

Достижение целей Программы будет осуществлено в 3 этапа.

I этап (2013 год):

формирование правовой базы для реализации Программы;

повышение оплаты труда категориям работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143 ,начиная с 2013 года;

организация федерального статистического наблюдения в целях формирования официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012
№ 986; постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143;

актуализация правовой базы для оценки эффективности труда работников;

заключение трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта;

введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.

II этап (2014 – 2015 годы):

актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждения для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);

заключение трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта.

III этап (2016 – 2018 годы):

обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143, и средней заработной платы в Ростовской области.

В течение всех этапов будут проводиться мониторинги и статистическое наблюдение, предусмотренные Планом мероприятий Программы.

VI. Управление реализацией Программы

Система управления реализацией Программы базируется на принципах совместного участия представителей органов местного самоуправления, сторон социального партнерства, открытости и гласности при принятии управленческих решений.

Координатором реализации Программы является Администрация Дубовского сельского поселения.

Администрация Дубовского сельского поселения проводит мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014 и постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143.

Администрация Дубовского сельского поселения один раз в полугодие готовит доклад о ходе реализации Программы и направляет его Главе Дубовского сельского поселения.

VII. Ожидаемые результаты Программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

увеличить к 2018 году размер реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза;

повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);

внедрить в учреждении системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания муниципальных услуг (выполнения работ);

повысить уровень квалификации работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);

повысить качество оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в социальной сфере;

создать прозрачный механизм оплаты труда руководителя учреждения.

Верно:

Специалист 1 категории по правовой. Кадровой,

Архивной работе, регистрационному учету Л.В.Сизова

Приложение № 1

к Программе поэтапного

совершенствования системы оплаты труда в муниципальном

учреждении Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы

ДИНАМИКА

среднемесячной заработной платы работников учреждений социальной сферы

и ее соотношение к среднемесячной заработной плате по Ростовской области за 2008 – 2012 годы

| Показатель | Единица измерения | 2008 год | 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Культура |
| Среднемесячная заработная плата \* | рублей | 5663,2 | 8020,1 | 8278,3 | 9038,1 | 11249,0 |
| Темп роста к предыдущему году | процентов | 127,1 | 141,6 | 103,2 | 109,2 | 124,5 |
| Соотношение среднемесяч­ной заработной платы и сред­ней зарплаты в Ростов­ской области  | процентов | 45,2 | 57,8 | 54,3 | 53,3 | 57,9 |

\* По данным Ростовстата.

Приложение № 2

к Программе поэтапного

совершенствования системы оплаты труда в муниципального

учреждения Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы

ПЛАН

мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты

труда в муниципальном учреждении Дубовского сельского поселения на 2013 – 2018 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Ответственные исполнители | Результат мероприятия |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| I. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. | Разработка планов мероприятий («дорожных карт») в части включения мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда категорий работников, определен­ных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761. | до 5 июня 2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения  | постановления Администрации Дубовского сельского поселения об утверждении пла­нов мероприятий («дорожных карт») |
| 2. | Разработка и согласование проекта постановления Администрации Дубовского сельского поселения о внесении изменений в постановление Администрации Дубовского сельского поселенияот 14.08.2012 № 153 «О системе оплаты труда работников муниципального учреждения Дубовского сельского поселения» в части совершенствования системы оплаты труда работ­ников муниципального учреждения Дубовского сельского поселения | III квартал2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения | постановление Администрации Дубовского сельского поселения |
| 3. | Принятие правового акта об утверждении целевых пока­зателей эффективности деятельности бюджетного учреждения и его руководителя | август2013 г. |  Администрация Дубовского сельского поселения  | правовые акты администрации Дубовского сельского поселения  |
| 4. | Разработка и утверждение учреждениями планов меро­приятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей дея­тельности учреждения, совершенствованию системы оп­латы труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников  | август2013 г. | учреждение | локальный акт уч­реждения |
| 5. | Разработка и внесение в Администрацию Дубовского сельского поселения проекта распоряжения Администрации Дубовского сельского поселения о формировании независимой оценки качества работы учреждения, оказывающего социальные услуги | до 1 сентября2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения социальной защиты населения Администрации Дубовского района | проект распоряже­ния Администрации Дубовского сельского поселения |
| 6. | Установление предельной доли средств оплаты труда ра­ботников административно-управленческого персонала (не более 40 процентов) в фонде оплаты труда учрежде­ния | до 1 сентября2013 г. |  Администрация Дубовского сельского поселения  | Проект постановле­ния Администрации Дубовского сельского поселения |
| II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения |
| 8. | Подготовка и согласование проекта постановления Администрации Дубовского сельского поселения об утверждении порядка предоставления сведений о доходах, об имуществе и обя­зательствах имущественного характера, а также о дохо­дах, об имуществе и обязательствах имущественного ха­рактера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руко­водителя муниципального учреждения Дубовского сельского поселения, а также граждан, замещающих указанную долж­ность | 1I квартал 2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения | постановление Администрации Дубовского сельского поселения |
| 9. | Подготовка проекта постановления Администрации Дубовского сельского поселения об утверждении Порядка проверки дос­товерности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представ­ляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения Дубовского сельского поселения Ростовской области, а также гражданами, замещающими указанную должность | апрель 2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения | постановление Администрации Дубовского сельского поселения |
| 10. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем учреждения в соответствии с типовой формой договора | 2013 – 2018 годы | Администрация Дубовского сельского поселения | трудовые договоры с руководителем учреждений |
| 11. | Организация мероприятий по представлению руководи­телем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответст-вую­щей должности | ежегодно | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» | информация о до­ходах, об имуще­стве и обязательст­вах имуществен­ного характера |
| III. Развитие кадрового потенциала работников учреждения |
| 12. | Анализ кадрового обеспечения учреждения, динамика заполнения вакантных должностей  | до 1 ноября 2013 г. |  Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» | аналитическая за­писка и представ­ление информации в администрацию Дубовского сельского поселения |
| 13. | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современ­ным квалификационным требованиям | 2013 – 2018 годы | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК»  | повышение про­фессионального уровня персонала |
| 14. | Приведение отраслевых норм труда работников учреж­дения в соответствие с разработанными (измененными) областными органами исполнительной власти (по от­раслевой принадлежности учреждений) | в месячный срок после принятия на областном уровне | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» | нормативные акты органов администрации Дубовского сельского поселения  |
| 15. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (но­вых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта | ежегодно | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» Дубовского района  | трудовые договоры с работниками |
| IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986, постановлением Администрации Дубовского района Ростовской области от 06.12.2012 № 1014, постановлением Администрации Дубовского сельского поселения от 22.07.2013 № 143. |
| 16. | Проведение федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено ука­зами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761. | до 25 мая по итогам 1 квар­тала, до 25 авгу­ста по итогам полугодия, до 25 ноября по ито­гам 9 месяцев, до 25 февраля по итогам года | Администрация Дубовского сельского поселения, территориальный орган Федеральной службы государст­венной статистики в Ростовской области (по согласованию) | информация |
| 17. | Разработка и утверждение формы мониторинга реализа­ции Программы | август 2013 г. | Администрация Дубовского сельского поселения | правовой акт Администрации Дубовского сельского поселения |
| 18. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указами Прези­дента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761. | 5 августа 2013 г., ежегодно, с 2014 года 30 января, 30 июля | Администрация Дубовского сельского поселенияМБУК « Ериковский СДК»  | информация в Администрацию Дубовского сельского поселения |
| 19. | Мониторинг реализации Программы | 5 августа 2013 г., ежегодно, с 2014 года 30 января, 30 июля | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» | доклад Главе Дубовского сельского поселения |
| 20. | Подготовка и представление Главе Дубовского сельского поселения доклада об анализе результатов повышения оп­латы труда отдельных категорий работников в соответ­ствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761, и подготовка предложений о подходах к регулиро­ванию оплаты труда работников учреждений на период после 2018 года | до 30 августа по итогам полуго­дия и до 30 февраля по итогам года | Специалист 1 категории по правовой, кадровой, архивной работе, регистрационному учету. | доклад Главе Дубовского сельского поселения |
| 21. | Планирование дополнительных расходов бюджета сельского поселения на повышение оплаты труда работников в соот­ветствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761. | 2013 – 2017 годы | Сектор экономики и финансов Администрации Дубовского сельского поселения | Решение Собрания депутатов Дубовского сельского поселения о бюд­жете |
| 22. |  Информационное сопровождение Программы, проведе­ние разъяснительной работы в учреждении об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников | 2013 – 2018 годы | Администрация Дубовского сельского поселения, МБУК « Ериковский СДК» | публикации в сред­ствах массовой ин­формации, семи­нары и другие ме­роприятия |